

Nº	ACCIÓN	SITUACIÓN FINAL	ACCIONES FUTURAS	RESULTADO FINAL
OE.01	Revisar los contenidos, las metodologías y los sistemas de evaluación para cada asignatura establecidos en la memoria de verificación del Grado en Ingeniería de la Organización Industrial para actualizarlos a las nuevas tendencias didácticas en Educación Superior.	Todas las acciones realizadas. De los 9 indicadores de este OE, se han conseguido 6	<p>Seguir mejorando los indicadores de:</p> <p><b>Calificaciones.</b> Asignaturas (Física I, Física II, Expresión Gráfica y DAO, Matemáticas I, Matemáticas II, Química).</p> <p>El objetivo era conseguir el 75-80% de aprobados.</p> <p>No se han conseguido en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Física I ((57,78%)</li> <li>- Física II (71,77%)</li> <li>- Química (74,85%)</li> </ul> <p>Sí se ha conseguido en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Expresión Gráfica y DAO (79,7%)</li> <li>- Matemáticas I (80,58%)</li> <li>- Matemáticas II (94,08%)</li> </ul> <p><b>Evaluación docente.</b> El objetivo era 70% de los docentes con evaluación "Positiva destacada" y se ha alcanzado el 60,67%.</p> <p><b>Evaluación de la docencia.</b> El objetivo era 4 sobre 5 y se ha alcanzado 3,84.</p> <p>Actualización del Grado (Modifica) y acciones para un nuevo PEST específico (Verifica).</p>	<p><b>Indicador:</b> Cómputo de guías docentes actualizadas</p> <p><b>Resultado previsto:</b> 100%</p> <p><b>Resultado final:</b> Aprobadas GD 17 de junio 2022</p> <p><b>Cumplimiento:</b> ●</p>
				<p><b>Indicador:</b> Nº de asignaturas con la evaluación continua aplicada</p> <p><b>Resultado previsto:</b> 100%</p> <p><b>Resultado final:</b> Curso 2021-2022: aplicada en el 55% de las asignaturas/ Curso 2022-2023 en Guías docentes 100%</p> <p><b>Cumplimiento:</b> ●</p>
				<p><b>Indicador:</b> Porcentajes de alumnos que aprueban la asignatura por evaluación continua</p> <p><b>Resultado previsto:</b></p> <p><b>Resultado final:</b> Disponibles los % correspondientes al 2º cuatrimestre que se implantó la evaluación continua <b>Cumplimiento:</b> ●</p>
				<p><b>Indicador:</b> Tasa de éxito en Grado</p> <p><b>Resultado previsto:</b> 88,50%</p> <p><b>Resultado final:</b> 88,63%</p> <p><b>Cumplimiento:</b> ●</p>
				<p><b>Indicador:</b> Tasa de rendimiento en Grado</p> <p><b>Resultado previsto:</b> 85,65%</p> <p><b>Resultado final:</b> 88,13%</p> <p><b>Cumplimiento:</b> ●</p>

				<p><b>Indicador:</b> Tasa de eficiencia  <b>Resultado previsto:</b> 92,01%  <b>Resultado final:</b> 91,56%  <b>Cumplimiento:</b> ●</p>
				<p><b>Indicador:</b> Calificaciones. Asignaturas (Física I, Física II, Expresión Gráfica y DAO, Matemáticas I, Matemáticas II, Química) con 75-80% de aprobados  <b>Resultado previsto:</b> 6  <b>Resultado final:</b> 3 asignaturas con 75-80% de aprobados.  <b>Cumplimiento:</b> ●</p>
				<p><b>Indicador:</b> % del profesorado con evaluación 'positiva destacada' en Cuestionario Evaluación docente  <b>Resultado previsto:</b> 70,00%  <b>Resultado final:</b> 60,67%  <b>Cumplimiento:</b> ●</p>
				<p><b>Indicador:</b> Valoración media en la Encuesta de Evaluación de la Docencia  <b>Resultado previsto:</b> 4,00 (sobre 5)  <b>Resultado final:</b> 3,84  <b>Cumplimiento:</b> ●</p>

OE.02	Definir un programa de innovación docente y de actualización de las habilidades docentes para afrontar los nuevos retos y tendencias de la Educación Superior.	<p>Realizadas la I Convocatoria de Proyectos de innovación docente del CUD:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2022 cerrada. 12 proyectos realizados en proceso de publicación.</li> <li>- Espacio Moodle CUD Innova</li> </ul> <p>Plan de formación del profesorado:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizado curso con la EMCE de preparación pedagógica. 22 inscritos.</li> <li>- Programa de formación con CIFICE en proceso se implantación a partir de enero de 2023.</li> </ul>	<p>Intensificar las acciones para la mejora de las habilidades docentes del profesorado en sintonía con el marco normativo actual y el EEES:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- II Convocatoria resuelta. 14 proyectos en proceso de ejecución.</li> <li>- Implantar el programa de formación con CIFICE a partir de enero.</li> <li>- Nueva Jornada de la EMCE para marzo 2023.</li> </ul>	Mismos indicadores que el OE.01
OE.03	Desarrollar todo el proceso de propuesta y elaboración de la memoria de verificación para la implantación de un Máster Universitario de Intendencia en el CUD.	Memoria realizada adaptada al RD 822/2021 siguiendo las directrices de UZ. Ha sido un proceso más lento de lo esperado por los importantes cambios que supone la nueva normativa.	Memoria terminada, aprobada por la Comisión para la elaboración de la memoria de verificación, para ser presentada a la Universidad de Zaragoza para su aprobación. Pendiente de verificación.	<p><b>Indicador:</b> Memoria de Verificación del nuevo Máster aprobada por la Universidad de Zaragoza  <b>Resultado previsto:</b> Si  <b>Resultado final:</b> en proceso.  <b>Cumplimiento:</b> ●</p> <p><b>Indicador:</b> Memoria de Verificación del nuevo Máster aprobada por la ACPUA  <b>Resultado previsto:</b> Si  <b>Resultado final:</b> se presentará a ACPUA cuando esté aprobada por UZ  <b>Cumplimiento:</b> ●</p>
OE.04	Iniciar el proceso para implantación de un programa de doctorado con la Escuela de Doctorado de la universidad de Zaragoza	No se ha realizado	Pendiente para próximos planes anuales.	<p><b>Indicador:</b> Propuesta inicial aprobada por la Universidad de Zaragoza  <b>Resultado previsto:</b> Si  <b>Resultado final:</b> No  <b>Cumplimiento:</b> ●</p>

OE.05	Definir un nuevo calendario para la impartición del currículo único entre el CUD-AGM que tenga a los alumnos en el centro de atención para favorecer el aprendizaje y logro de los objetivos previstos	Calendario aprobado. Calendario de transición implantado en curso 2022-2023.	El nuevo calendario se implantará de forma efectiva en el curso 2022-2023	<p><b>Indicador:</b> Nuevo calendario académico aprobado</p> <p><b>Resultado previsto:</b> Si</p> <p><b>Resultado previsto:</b> Si</p> <p><b>Resultado final:</b> Sí</p> <p><b>Cumplimiento:</b> ●</p>
OE.06	Elaborar un plan de promoción de la investigación que incentive las líneas de investigación de interés para las FAS y para la paz, la seguridad y la defensa.	Realizado. Se firmará un nuevo Convenio con Universidad de Zaragoza para la colaboración en proyectos de investigación según procedimiento actualizado.	Mejorar la información en el Registro creado por líneas de investigación para completar año a año y publicación en la web	<p><b>Indicador:</b> Registro de resultados de producción científica creado</p> <p><b>Resultado previsto:</b> Si</p> <p><b>Resultado final:</b> Sí</p> <p><b>Cumplimiento:</b> ●</p>

OE.07	Elaborar procedimientos de calidad para la organización de la actividad investigadora del CUD como como centros de investigación.	<p>De 7 procedimientos previstos inicialmente, se agruparon en 6 procedimientos que contemplan la total organización de la actividad investigadora con base en la <i>Orden DEF/375/2021, de 20 de abril, por la que se aprueban las directrices generales para la ordenación de la investigación y la transferencia del conocimiento en los centros universitarios de la defensa.</i></p> <p>Los procedimientos desarrollados son:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Identificación de líneas de investigación.</li> <li>2. Desarrollo de la actividad investigadora.</li> <li>3. Creación y gestión de grupos de investigación.</li> <li>4. Solicitud de proyectos de investigación.</li> <li>5. Registro público de la producción científica.</li> <li>6. Evaluación y mejora de la actividad investigadora.</li> </ol>	Terminar la implantación de los PR y adaptarlos PR en función del desarrollo de la normativa derivada de la OM en colaboración con SUBGEM.	<p><b>Indicador:</b> Nº de procedimientos aprobados e implantados</p> <p><b>Resultado previsto:</b> 7</p> <p><b>Resultado final:</b> 6 desarrollados, que incluyen todo lo previsto para 7, pero sólo 2 implantados en el momento de este informe.</p> <p><b>Cumplimiento:</b> ●</p>
OE.08	Captar talento, mantener y consolidar un equipo docente altamente cualificado para la impartición de las titulaciones oficiales actuales y previstas.	<p>Acciones realizadas:</p> <p>- OEP 2021: 1 plaza cubierta de 2. Desierta la plaza del cupo discapacidad en dos convocatorias.</p>	Se ha elevado propuesta para desarrollar un plan de carrera para el profesorado de los CUDs y obtener la preceptiva aprobación de CECIR para:	<p><b>Indicador:</b> Nº de profesores indefinidos</p> <p><b>Resultado previsto:</b> 65</p> <p><b>Resultado final:</b> 49</p> <p><b>Cumplimiento:</b> ●</p>

		<p>- OEP 2022: 8 plazas + a (cupo de discapacidad), en proceso.</p> <p>Convocatorias AYD:</p> <p>- Mayo: 3 plazas cubiertas de 18 convocadas</p> <p>- Septiembre: 16 plazas desiertas de 16 convocadas.</p> <p>Convocatorias ASOC. Mayo 2022: 3 plazas cubiertas (equivalen a 1 AYD)</p> <p>Profesores militares: 2 incorporaciones</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Activar plazas de Titulares y Catedráticos.</li> <li>- Activar un programa de promoción y estabilización del PDI con contrato temporal. (Disposición transitoria quinta del Anteproyecto LSU))</li> </ul>	<p><b>Indicador:</b> Nº de profesores doctores ayudantes</p> <p><b>Resultado previsto:</b> 30</p> <p><b>Resultado final:</b> 17</p> <p><b>Cumplimiento:</b> ●</p>
				<p><b>Indicador:</b> Nº de profesores militares</p> <p><b>Resultado previsto:</b> 7</p> <p><b>Resultado final:</b> 8</p> <p><b>Cumplimiento:</b> ●</p>
				<p><b>Indicador:</b> Nº de profesores asociados</p> <p><b>Resultado previsto:</b> 6</p> <p><b>Resultado final:</b> 6</p> <p><b>Cumplimiento:</b> ●</p>
OE.09	<p>Implantar soluciones digitales para optimizar los diferentes ámbitos de gestión del CUD-AGM.</p>	<p>Nueva página web diseñada y adaptada a la normativa vigente, en proceso de realización.</p> <p>Se activará la semana del 9 al 12 de enero de 2023.</p> <p>El diseño del sistema de gestión integrado está diseñado pero pendiente de ordenar la información que formará parte del mismo.</p> <p>Además, se han ampliado las acciones con el diseño de un nuevo "PROYECTO AULA", conjunto CUD-AGM, para la digitalización y el rediseño de aulas como espacios de aprendizaje.</p>	<p>Desarrollar el sistema de gestión integrado en el Plan 2023</p>	<p><b>Indicador:</b> Diseño inicial de maqueta de nueva página web elaborado</p> <p><b>Resultado previsto:</b> Sí</p> <p><b>Resultado final:</b> Sí</p> <p><b>Cumplimiento:</b> ●</p> <p><b>Indicador:</b> Sistema de gestión integrado diseñado</p> <p><b>Resultado previsto:</b> Si</p> <p><b>Resultado final:</b> No</p> <p><b>Cumplimiento:</b> ●</p>

OE.10	<p>Documentar las evidencias de la implantación del Sistema de Garantía Interno de la Calidad, según los criterios establecidos por el programa PACE-SGIC de la ACPUA, para solicitar la certificación del SGIC del CUD-AGM.</p>	<p>El Sistema de Garantía de Calidad propio del CUD se ha desarrollado en un 100% y se implantará al 100% durante el curso 2022-2023. Se va a realizar una auditoría interna y una solicitud de revisión del mismo a UZ antes de solicitar la certificación.</p>	<p>Solicitar la certificación del SGC por programa PACE ACPUA. Prevista la solicitud de certificación en primer semestre del 2023.</p>	<p><b>Indicador:</b> % de implantación del Sistema de Garantía de Calidad propio del CUD <b>Resultado previsto:</b> 100% <b>Resultado final:</b> Desarrollo 100% pero implantación en el 80% <b>Cumplimiento:</b> ●</p>
				<p><b>Indicador:</b> Solicitud de certificación por programa PACE realizada <b>Resultado previsto:</b> Si <b>Resultado final:</b> No <b>Cumplimiento:</b> ●</p>

OE.11	<p>Difundir en los diferentes soportes las acciones y actividades desarrolladas internamente y en colaboración con la Universidad de Zaragoza, la Academia General Militar y con otras instituciones y agentes sociales, para contribuir al compromiso los Objetivos de Desarrollo sostenible (ODS).</p>	<p>Memoria de Responsabilidad Social Corporativa del curso 2021-2022 realizada.</p> <p>Notificación de renovación del Sello de Responsabilidad Social de Aragón 2023.</p> <p>Entre las acciones en proceso, que aún no se han difundido, se incluyen dos proyectos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. PIIDUZ 412-2021: Integración de los ODS en las competencias del Grado en Ingeniería de Organización Industrial: la educación en desarrollo sostenible como competencia transversal</li> <li>2. PIET 917-2022: Los ODS en el Grado de Ingeniería en Organización Industrial (Perfil Defensa): estrategia e implementación a nivel de titulación.</li> </ol>	<p>Continuidad las acciones en el curso siguiente.</p>	<p><b>Indicador:</b> % de acciones de RSC realizadas y publicadas en red</p> <p><b>Resultado previsto:</b> 100%</p> <p><b>Resultado actual:</b> 50%</p> <p><b>Cumplimiento:</b> ●</p>
-------	--	--	--	---

**Resumen de indicadores para el primer año de plan de actuación:**

Nº de indicadores para el periodo 2022-2024	22
Nº de indicadores conseguidos en Plan anual 2022	10

Fecha del informe: 30 de noviembre de 2022